

HÅLLBARHETSRAPPORT

2022



SÖRLING

INNEHÅLL

ÅRET I KORTHET.....	4	DESIGN FÖR BRÄNSLE- OCH.....	32
VD HAR ORDET	6	ENERGIEFFEKTIVITET	
DET HÄR ÄR SÖRLING	8	TEKNIKSIFTET	33
FÖRHÅLLNINGSSÄTT TILL HÅLLBARHET	12	MATERIALFÖRSÖRJNING.....	34
ANSVAR I HELA VÄRDEKEDJAN	13	RISKHANTERING.....	38
INTRESSENTDIALOG.....	17	PRIORITERADE RISKER	39
VÄSENTLIGHETSANALYS	18	CERTIFIKAT OCH STANDARDER	41
VÄXTHUSGASUTSLÄPP.....	20	BOLAGSSTYRNING.....	42
HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLMÅENDE	28	AGENDA 2030	44
PRODUKTSÄKERHET.....	29	GRI-INDEX	46
ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	30		

OM RAPPORTEN

Sörling AB (556021) presenterar sin frivilliga hållbarhetsrapport för 2022. Den är vår andra hållbarhetsrapport och täcker alla enheter som ingår i årsredovisningen, plus Sorling Sp. z o.o. (0000566241), och speglar vår utveckling under perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Rapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och Global Reporting Initiative (GRI), Foundation 2021. Styrelsen har varit delaktig och bolagets revisorer, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, har granskat att den genomförts i enlighet med ÅRL.

Publicerad den 10/5 2023.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta Anders Felling, VD och koncernchef, anders.felling@sorling.com

ÅRET I KORTHET



BESLUT OM FLYTT OCH INVESTERING I NYA LOKALER

Vi på Sörling ser fram emot att under 2023 flytta till helt nya och hållbara lokaler i Uppsala.

MULTISTAR G2 RULLAR UT PÅ MARKNADEN

Vår nya dumperkorg med raka sidor invändigt och med öppningsbar sida lanseras. Med 245 centimeter invändig bredd går det nu att frakta pallgods med tre pallar i bredd.

SÖRLING BILDAR SÖRLING AS I NORGE

Sörling AB investerar i ett nytt försäljningsbolag, Sörling AS i Norge tillsammans med två partners som har stor erfarenhet av den norska marknaden.

GOLDSTAR G3 LANSERAS MED 3/4/5-AXLIG VAGN

På Elmia Lastbil visar vi upp vår helt nykonstruerade vagn med nytt chassi och Goldstar G3-korg som lanserats tidigare under våren. Vagnen är konstruerad för Bk1/Bk4 med upp till 42 ton totalvikt..

KOMPLETTA BIL- OCH VAGNKOMBINATIONER LANSERAS

Hela produktprogrammet uppdateras med kompletta bil- och släpfordonskombinationer och presenteras på webbsidan.

VÅR STÖRSTA MONTER NÅGONSIN PÅ ELMIA LASTBIL 2022

Tillsammans med PLS, Norfrig och GEHAB ställer vi ut med vår hittills största monter på Elmia Lastbil. Med nya Goldstar G3 vagn och Multistar G2 på plats blev mässan en stor succé.

VI INTRODUCERAR METALLISERING AV PÅBYGGNADER OCH CHASSI

För att öka livslängden på våra produkter börjar vi ytbehandla genom metallisering, vilket ökar motståndskraften mot korrosion på våra påbyggnader.

VIKTIG AFFÄR FÖR SÖRLING

En stor och viktig affär genomförs, tack vare ett lyckat samarbete med både kund och lastbilsåterförsäljare. Totalt levereras 44 fordon, 27 bilar och 17 släpfordon till en kund i Stockholmsregionen.

VÅR HÅLLBARHETSPOLICY UPPDATERAS

Under året har vi utbildat våra medarbetare i hållbarhet, för att få samsyn i vår ställning till miljöfrågor, och få en gemensam målbild för vårt hållbarhetsarbete.

HÅLLBARHETSSAMARBETE MED LEVERANTÖRER INLEDS

För att kunna förbättra vårt hållbarhetsarbete har vi inlett ett samarbete med våra leverantörer som framförallt ska fokusera på växthusgasutsläpp i Scope 3.

VI FÖRSTÄRKER ORGANISATIONEN

För att kunna hjälpa våra kunder i deras hållbarhetsarbete har vi förstärkt vårt erbjudande inom försäljning, ekonomi, teknik och inköp, och jobbar nu i nära relation med våra leverantörer.

GRÖN OK INOM A-B LEVERANTÖR ENLIGT SUPPLIER ASSURANCE 5.0

Genom vårt fokuserade hållbarhetsarbete kan vi nu stolt titulera oss som grön OK A-B-leverantör, enligt fordonsindustrins leverantörsgrensning, SAQ 5.0.

KONCEPTBILEN FMX ELECTRIC BYGGS I SAMARBETE MED VOLVO

Tillsammans med Volvo Lastvagnar tar vi fram elanläggningsbilen Volvo FMX Electric för kommersiell användning. I framtagandet har stort fokus legat på att förbättra cykeltiderna och Sörling har utvecklat ett nytt styrsystem för påbyggnaden.

VD HAR ORDET



I snart 100 år har vi på Sörling jobbat fokuserat, med tydliga mål och en välformulerad vision, för att kunna erbjuda kundpassade påbyggnader och släpfordon för bygg- och anläggningstransporter. Det som började som en enkel vagnsmedja utvecklades till en modern industri, och idag är vi en av Nordens ledande påbyggnadstillverkare och påbyggare av lastbilar och kompletta släpfordon – något vi planerar att fortsätta vara i minst 100 år till.

Med en marknadsledande position följer ett viktigt ansvar. Inte bara rent ekonomiskt, utan även för människa och planet. Det är ett ansvar vi med stolthet tar oss an – och vi vill i denna rapport visa er hur.

EN BRANSCH I STOR FÖRÄNDRING

Vi lever just nu i en spännande tid som mer än någonsin kräver att vi håller örat mot marken. Branschen utvecklas i snabb takt och det introduceras ständigt nya lösningar som på ett eller annat sätt leder oss tillsammans framåt. Fordonsindustrin i stort befinner sig mitt i ett tekniskifte med fokus på elektrifiering, digitalisering och hållbara värdekedjor – och vi är här för att bidra. Under 2022 har vi på Sörling, för första gången i vår historia, levererat lösningar till tunga ellastbilar.

Det är en väldigt positiv resa vi har att vänta oss, men än så länge fortsätter fossila bränslen dominera. Utvecklingen innehåller mycket osäkerhet, både i hastighet och lagstiftning, och behovet av flexibilitet blir än högre i alla delar av värdekedjan. Men behovskraven har också lett till ett värderingsskifte. Chassitillverkare värdesätter vår kompetens högre, och vi har betydligt närmre samarbeten med såväl kunder som leverantörer – vilket gjort att vi haft flera nära utvecklingsprojekt som resulterat i skraddarsydda lösningar.

FORTSATT STARKT FOKUS PÅ HÅLLBARHET

2022 var ett händelserikt år för oss på Sörling. Utöver nya produktanseringar och det påbörjade arbetet med ett helt nytt högkvarter i Uppsala, har vi givetvis också fortsatt vårt hållbarhetsarbete tillsammans med våra ägare och systerföretag i Inducoregruppen. Den väsentlighetsanalys vi gjorde under 2021 har också reviderats i enlighet med den uppdaterade GRI-standarden, vilket du kan läsa mer om på sidan 46. Med två års aktivt hållbarhetsarbete i bagaget lär vi oss hela tiden mer om vilka aktiviteter som ger bäst effekt – och under 2023 kommer vi bland annat att börja utforska våra växthusgasutsläpp i Scope 3.

Oavsett företag och bransch finns det mycket man kan göra för att bidra till ett hållbart samhälle inom alla tre ESG-perspektiven. Den senaste IPCC-rapporten är tydlig: vi kan inte kompromissa avseende klimatet. Vi kan inte undvika frågan, och det finns inte heller några genvägar. Detsamma gäller mänskliga rättigheter, rättvisefrågor och resurshantering. Det är komplext, och vi lär oss varje dag.

VÅRT KLIMATAVTRYCK

Det är glädjande att se att vårt arbete med att reducera våra utsläpp ger resultat. Vi har fortsatt byta ut vår fordonsflotta mot elektrifierade personbilar och gasdrivna och eldrivna truckar, samt gått över till fossilfri el i hela Sörling. Dessa två aktiviteter gör att vi har lyckats minska våra utsläpp med 35%, trots att produktionen av fordon ökat med 18 procent. Med den ökade produktionen har vi även lyckats minska våra utsläpp per fordonsleverans med 55%. Under 2023 kommer vi bland annat att börja utforska våra växthusgasutsläpp i scope 3, där vi har vår största påverkan.

STARKA INFÖR DET NYA ÅRET

Vidare blev 2022 ett år som präglades av oroligheter och krig i Europa, vilket påverkade både försäljning och kostnader av material och komponenter. Efterfrågan på våra produkter och tjänster var däremot fortsatt god, vilket gör att vi kan se fram emot ett ännu starkare 2023.

Sörling AB har fortsatt utveckla nya produkter under 2022, både inom lastvagnsbyggnation och släpfordon. Vi har även utvecklat en effektiv och hållbar lastbilsbyggnation för el-lastbil med en svensk lastbilstillverkare. Sörling har också bildat ett försäljningsbolag i Norge, Sörling AS, för försäljning av lastbilsbyggnader och släpfordon inom bygg- och anläggningstransporter.

Under våren 2023 flyttar vår svenska del till helt nya lokaler i Uppsala. Som en del av vår hållbarhetsresa kommer den nya anläggningen att vara certifierad med miljöbyggnad Silver, utrustad med solpaneler och drivas av 100% grön energi.

Trots den geopolitiska osäkerhet vi befinner oss i idag och de utmaningar som kvarstår i efterdyningarna av Covid-19, står vi väl rustade för framtiden – och branschen börjar återhämta sig. Genom att ligga i teknisk framkant med nya lättare, mer effektiva, hållbara produkter fortsätter vi att vara en eftertraktad samarbetspartner för våra kunder, och en attraktiv kund för våra leverantörer. Med starkt fokus på våra medarbetares säkerhet och välmående, samt en tydlig strategi, står vi på stabila ben – och ser fram emot fortsatt utveckling framåt.



Anders Felling, vd, Sörling AB

DET HÄR ÄR SÖRLING

Vår historia började redan 1919, när bröderna Jonas och Fredrik Höglund grundade sitt företag med samma namn: Bröderna Höglunds Verkstäder AB. Företagsidén kom från Jonas egen konstruktion av en hydraulisk tipp. Med nyfikenhet och stark drivkraft utvecklade bröderna en produkt som fick stark efterfrågan, inte bara i Sverige, utan även internationellt. Det gick så bra att Gustav VI Adolf utnämnde bröderna till Förste klassens riddare av Vasaordern 1962. År 1923 fortsatte sedan resan med IIsbo och Sörling, genom J. Sörling-IIsbo AB, som nu är Sörling AB.

Mycket vatten har runnit under broarna sedan dess, men än idag tillverkar Sörling innovativa lösningar till fordonsindustrin. Huvudkontoret har sedan 1993 legat i Knivsta, men flyttar till nya lokaler i Uppsala under våren 2023, och produktion sker i Sverige och Jelcz i Polen.

Vår ambition är att driva fordonsindustrin framåt i omställningen till en mer hållbar värld. Detta involverar alla delar av vår verksamhet, från produktdesign via arbetsmiljö, hela vägen till användning av våra produkter och inkluderar även kraftfulla samarbeten med leverantörer, kunder och partners. Med innovativ design och smarta lösningar kräver våra produkter idag mindre material och gör dem enklare att demontera för att återanvända eller återvinna. Snabbare lastning och lossning i kombination med minskat bränslebehov bidrar till minskade körtider och bränsleförbrukning för våra kunder.

AFFÄRSIDÉ

Att utveckla, tillverka och sälja kundanpassade påbyggnationer och släpfordon för bygg- och anläggningstransporter.

SÖRLING FYLLER 100 ÅR UNDER 2023

1923 registrerades Sörling AB som företag, vilket betyder att vi firar vårt 100-årsjubileum. Det som började som en liten mekanisk verkstad har idag utvecklats till en modern påbyggnadsindustri, och genom innovation fortsätter vi leda branschen framåt och kan idag erbjuda ett komplett produktprogram. I maj 2023 flyttar vi till våra nya lokaler i Uppsala, ett stort steg i vår pågående resa mot att bli en 100% hållbar verksamhet. Med kraft från historien ser vi fram emot de kommande 100 åren.



HUVUDKONTOR FABRIK



SÖRLING AB,
HUVUDKONTOR
KNIVSTA, SVERIGE
FÖRSÄLJNING
PRODUKTION



SÖRLING AS,
OSLO, NORGE
FÖRSÄLJNING

FABRIK



SÖRLING SPZOO,
JELCZ-LASKOWICE, POLEN
PRODUKTION

MARKNADER



- NORDEN
- EUROPA

ANSTÄLLDA



95 ANSTÄLLDA

OMSÄTTNING



153 MSEK

VOLYM



324 FORDON

KÄRNVÄRDEN



KUNSKAP

Våra produkters kvalitet och funktion är en avgörande del i våra kunders vardag. Därför gör vi vårt yttersta för att ständigt utveckla och förbättra dem.



HÅLLBARHET

Hållbarhet handlar lika mycket om kvalitet och lång livslängd som att minska vårt och kundernas klimatavtryck. Det gör vi bland annat genom att konstruera så lätta och bränslesnåla ekipage som möjligt.



FLEXIBILITET

Vi skräddarsyr våra lösningar i samarbete med våra kunder för att de ska fungera optimalt.

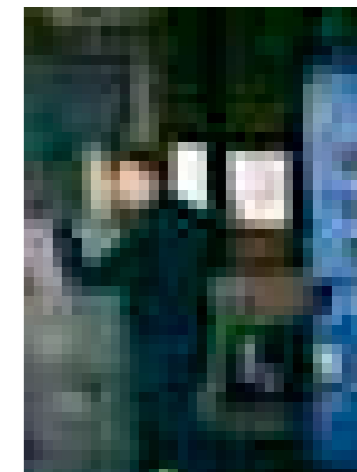
1919 1923 1993



Jonas Gunnar Höglund och Fredrik Höglund startar Bröderna Höglunds smides- & mekaniska verkstad.

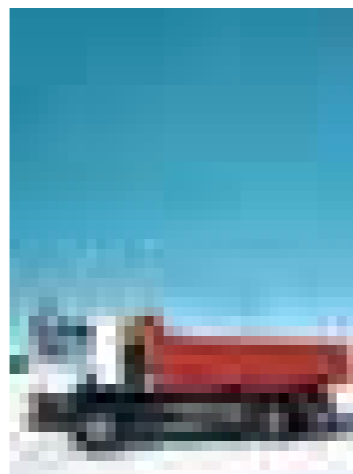


Johan Sörling startar Sörling i Rosersberg. Verksamheten får tidigt en inriktning mot transportsektorn som expanderar med bilismens intåg.



Ilsbo Industrier förvärvar J. Sörling AB och företaget flyttar till Knivsta.

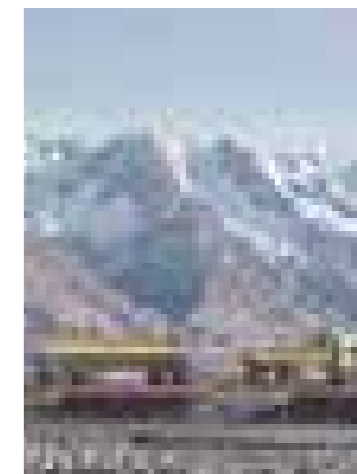
2007 2017 2022



Ett gemensamt företag bildas efter att de två företagen under lång tid arbetat under marknadsnamnet Sörling-Ilsbo. Det nya företaget blir en del av koncernen Inducore.



Sörling investerar i en toppmodern fabrik med robotvets och måleri i Jelcz.



Vi fortsätter utveckla våra hjältar Goldstar och Multistar, båda i en G3-version. Med ny 3/4/5-axlig vagn tas Goldstar G3 ivrigt emot av lastbilstillverkare i hela Sverige.

FÖRHÅLLNINGSSÄTT TILL HÅLLBARHET

När våra kunder utvärderade Sörling i vår årliga kundundersökning 2022 så kunde vi se att Sörling största förbättring är inom produktutbud, tillgänglighet, leveranssäkerhet, kvalitet och hållbarhet. Hållbarhet är ett område som blir mer viktigt. Kunderna ger Sörling ett nöjd-kund-index på 78 (2021 77), vilket är mycket högt. Utvärdering genom Supplier Assurance 5.0 ger högsta betyg på två aspekter som hamnade i absolut topp: företagsledning och ansvarsfulla inköp av råmaterial. Affärsetik och miljö var två andra områden som hamnade väldigt högt i bedömningen, medan leverantörshantering hamnade lägre – dock ligger de betydligt högre än branschens genomsnittsvärde. Leverantörshantering kommer att bli mer viktigare i vårt hållbarhetsarbete, speciellt med tanke på ökad fokusering på Scope 3. Vi är stolta över förtroendet från våra kunder och är övertygade om att vi behöver gå hand i hand både med dem och med våra leverantörer för att tillsammans skapa framtidens transportlösningar.

Vi arbetar i en bransch med hög miljöbelastning och behöver därför lägga stort fokus vid att minska detta avtryck. Det finns två viktiga nycklar i detta arbete: Försiktighetsprincipen är den ena, vilket innebär att vi säkerställer skyddsåtgärder och vidtar de försiktighetsåtgärder som krävs för att förebygga, hindra eller motverka att verksamheten medför skada för människors hälsa och för miljön. Den andra nyckeln är att vi aktivt deltar i teknisk utveckling för att minska hela branschens klimatpåverkan.

Att integrera hållbarhet i strategin är ett pågående arbete. Det handlar om regelbundna utbildningar, inkludering av mål och uppföljning av KPI:er, hållbarhetsrisker i riskprocessen och mycket mer. Grunden för ett strukturerat hållbarhetsarbete sattes 2021 när alla ledningsgrupper i Inducore-koncernen utbildades i hållbarhet och började analysera våra verksamheter. Tillsammans jobbade vi fram väsentlighetsanalyser och definierade långsiktiga mål för 2030. Då skapades även ett hållbarhetsråd med representanter från olika delar av koncernen för samordning av hållbarhetsfrågor och för att säkerställa arbetet framöver. I år har vi uppdaterat väsentlighetsanalysen för att säkerställa att vi är på rätt spår. Vi lever i en värld i snabb förändring, vilket inte minst visade sig i arbetet med den nya väsentlighetsanalysen. Läs mer om detta på sidan 18.

HÅLLBARHETSPOLICY

Sörling ska värna om miljön och se till att lagar och bindande krav efterlevs. Genom att ständigt utvärdera och utveckla den egna verksamheten arbetar vi med målet att förbättra vår hållbarhetsprestanda. Vi arbetar aktivt för en hållbar utveckling med minskad energianvändning och minimerad materialförbrukning. Vi ska även bidra till att förbättra leverantörer och kunders verksamheter. Sörling ska vara en säker, trygg, inkluderande och säker arbetsplats med engagerade, motiverade och välutbildade medarbetare.

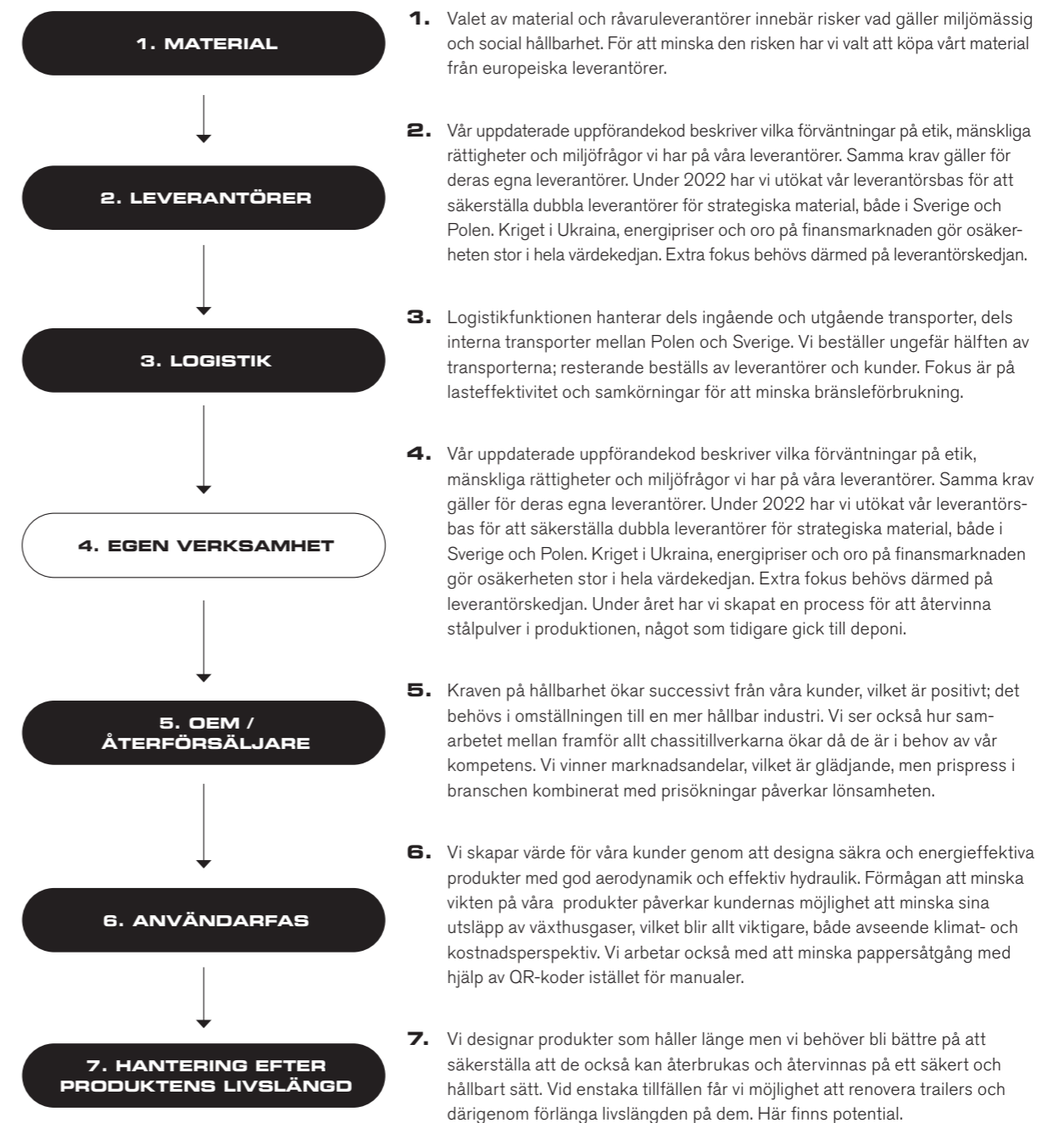
Vi stödjer vår policy med:

- Utveckling av släpvagnar och påbyggnad för lastbilar, med högre prestanda och mindre vikt. Det uppnår vi genom att använda mindre material och samtidigt skapa högre effektivitet i både lastförmåga och bränsleförbrukning. Utvecklingsprocessen innefattar också en säkrare och effektivare verksamhet, med en optimerad materialanvändning.
- Kontinuerlig mätning av energi, vatten och avfall – med målet att minska det totala avfallet och öka andelen inom cirkulär ekonomi.
- Kontinuerligt utvärdera kemikalier för att identifiera och utesluta skadligt utsläpp som kan ha en negativ inverkan på människor och miljö. Vi säkerställer en riskfri kemikalieanvändning och har god beredskap vid incidenter, så att vi minimerar föroreningar av mark, luft och vatten.

ANSVAR I HELA VÄRDEKEDJAN

Att enbart fokusera på sin egen verksamhet räcker inte. Det är i värdekedjan upp- och nedströms som den stora påverkan sker och där det finns mycket vi kan göra för att minska vår påverkan. Det innefattar materialval, hur vi designar och tillverkar våra produkter samt hur lång livslängd våra produkter har hos våra kunder. Det inkluderar även säkerheten i våra lösningar, hur produkterna kan lagas, återbrukas och till slut återvinnas. Det handlar om mänskliga rättigheter, avfallshantering, användning av kemikalier, utsläpp till luft, mark och vatten och mycket mer. Det finns alltid saker att göra och förbättra, och vi har bestämt oss för att syna vår värdekedja i alla led. Det finns inget alternativ.

Under 2022 uppdaterade vi därför kartläggningen av vår värdekedja som en del i arbetet med väsentlighetsanalysen.



INSIKTER FRÅN ANALYSEN AV VÄRDEKEDJAN

Hållbarhet är ett lagarbete och vi strävar efter att arbeta med både kunder och leverantörer som del av vår ambition för en mer hållbar fordonsindustri, vilket har blivit extra tydligt i analysen av vår värdekedja. Alla företag kan påverka mer än de tror, och genom att lyfta diskussionen och ställa frågor kan vi inspirera varandra att ständigt bli bättre.

Vi har också insett vikten av att involvera människor från olika delar av verksamheten i arbetet och att samarbeta med systerföretagen i Inducore-koncernen. Olika perspektiv, olika bakgrunder och olika frågeställningar ger oss en starkare analys och insikt.

MEDLEMSKAP

Sörling är aktiv i samhället och i industrin: bland annat som medlem i Teknikföretagen och Lastfordonsgruppen (LFG), där Sörlings vd arbetar i styrelsen. LFG är en viktig del av svensk fordonsindustri och samverkar med lastbilstillverkare vad gäller kompetens och produktutveckling. Stora och små företag i samverkan har gjort svensk fordonsindustri världsledande i många avseenden. Som samverkansgrupp för intern kompetensutveckling, omvärldsbevakning och kommunikation stärker den industrin för påbyggnader och efterfordon till lastbil.

POLICYER

Sörlings huvudsakliga styrdokument är godkända av styrelsen och utgörs av:

- Hållbarhetspolicy
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Uppförandekod för medarbetare
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalhandbok





INTRESSENTDIALOG

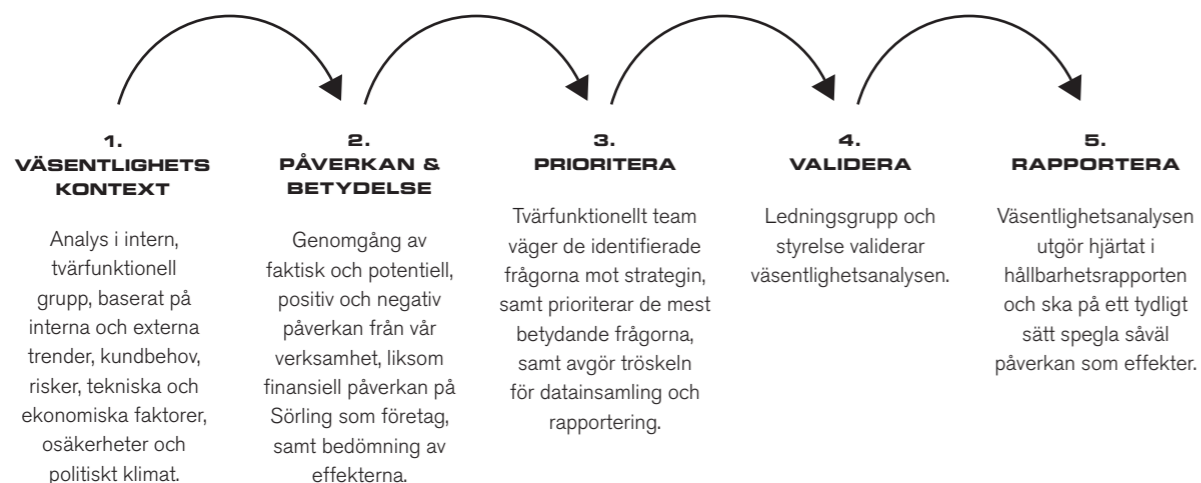
Vi interagerar ständigt med våra intressenter i olika kanaler och i olika former. Genom möten med kunder, leverantörer och andra partners för vi en kontinuerlig dialog med olika organisationer och andra intressenter. Dessa dialoger ger oss ett ständigt inflöde av insikter om vad som är viktigt för dem, var de är på väg och hur vi kan bidra.

	ANSTÄLLDA	KUNDER	LEVERANTÖRER	ÄGARE
DEFINITION	Befintliga.	Direktkunder, distributörer.	Direktleverantörer.	Inducore-koncernen.
DIALOGFORM	Daglig kommunikation, medarbetarenkät & medarbetarsamtal	Löpande avstämningar, säljmöten	Inköpsdiskussioner.	Regelbundna avstämningsmöten.
VIKTIGA FRÅGOR	Växthusgasutsläpp, biologisk mångfald, säkerhet, hälsa, välmående, mångfald & inkludering, cirkularitet.	Växthusgasutsläpp, hållbara produkter, säkerhet, utrymme, hantering vid lastning & lossning, cirkularitet.	Tydliga förväntningar, samarbeten, gemensamma projekt.	Riskhantering, hälsa, säkerhet och välmående, koll på tekniksiftet, växthusgasutsläpp, transporter, avfallshantering.
	KOMMUNER	BANKER	PLANETEN	SKOLOR
DEFINITION	Där vi verkar.	Inducore-koncernens banker.	Klimatsystem och miljöfrågor.	Gymnasieskolor.
DIALOGFORM	Löpande dialoger.	Regelbunden kommunikation, vid lån etc.	Forskning och vetenskap	Löpande dialoger.
VIKTIGA FRÅGOR	Arbetsstillfällen, ansvarsfull arbetsgivare, växthusgasutsläpp, avfallshantering.	Riskhantering, växthusgasutsläpp, biologisk mångfald, utsläpp till mark & vatten, säkerhet & hälsa, mångfald och inkludering.	Växthusgasutsläpp, cirkularitet, avfallshantering, energieffektivitet.	Hälsa, säkerhet & välmående, professionell utveckling, aktivt hållbarhetsarbete, mångfald och inkludering.

Planeten är en viktig intressent, som vanligtvis saknar röst. Här förlitar vi oss på forskning och rapporter, där IPCC, FN:s klimatpanel, Stockholm Resilience Centers Planetära gränser är exempel på underlag.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att identifiera de hållbarhetsämnen som är mest relevanta för Sörling genomförde vi vår första väsentlighetsanalys 2021. Den bestod av två huvudsakliga delar: en analys av vår värdekedja för att identifiera områden där vi har vår största påverkan, samt en strukturerad dialog med våra viktigaste intressenter. Därefter har vi strävat efter att inkludera hållbarhetsfrågor i befintliga kanaler för att få en mer kontinuerlig förståelse för vilka frågor som är viktigast för våra intressenter. För 2022 års hållbarhetsrapport har vi uppdaterat väsentlighetsanalysen i enlighet med uppdaterade GRI 3: Material Topics 2021 och skapat en process för löpande utvärdering:



SKILLNADER FRÅN FÖREGÅENDE ÅR

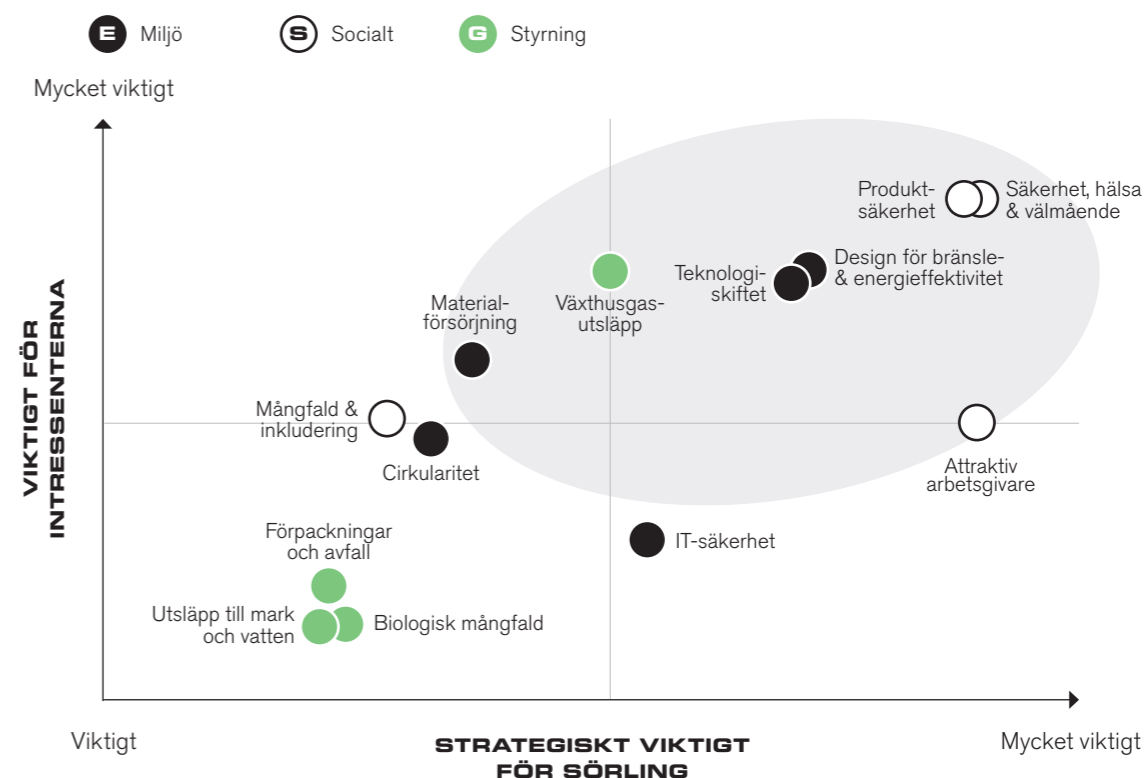
Vi verkar i en industri i förändring och utveckling, samtidigt som det pågår en geopolitisk oro, inflation, klimatförändringar och mycket mer. Detta speglas i vår uppdaterade väsentlighetsanalys. Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö ligger högst upp i prioriteringen precis som föregående år. Växthusgasutsläpp och teknologiskiftet finns också med ovanför tröskelvärde i prioriteringen, medan mångfald och inkludering, samt cirkularitet har hamnat under strecket i årets prioritering. Samtidigt har följande frågor hamnat ovanför strecket:

- Produktsäkerhet
- Design för bränsle- och energieffektivitet
- Attraktiv arbetsgivare (här ingår mångfald och inkludering som en aspekt)
- Materialförsörjning

RESULTAT AV ÅRETS VÄSENTLIGHETSANALYS

Resultatet av väsentlighetsanalysen gav oss en tydlig bild av vilka områden vi ska fokusera på de kommande åren. Vi har satt upp mål och KPI:er för respektive område för att driva förändring och för att kunna mäta och följa upp effekten av våra aktiviteter.

På följande sidor beskriver vi våra prioriterade områden; de som återfinns i den grå markeringen och som ligger ovanför tröskelvärde för rapportering.



PRIORITERINGSLISTA

1. Säkerhet, hälsa & välmående
2. Produktsäkerhet
3. Attraktiv arbetsgivare
4. Design för bränsle- och energieffektivitet
5. Teknologiskifte
6. Växthusgasutsläpp
7. Materialförsörjning **Tröskelvärde för rapportering**
8. IT-säkerhet
9. Cirkularitet
10. Mångfald och inkludering
11. Förpackningar och avfall
12. Biologisk mångfald
13. Utsläpp till mark och vatten

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Vår klimatpåverkan och betydelsen av att minska växthusgasutsläppen går inte att underskatta. Frågan har dominerat hållbarhetsområdet under flera år och det akuta behovet av att begränsa klimatförändringarna driver just nu teknisk utveckling inom många områden – så även transportindustrin. Frågan om växthusgasutsläpp är därmed hårt knuten till flera andra väsentliga områden, men fokuserar här på våra egna utsläpp.

GHG-protokollet bygger på fem principer som vi utgått ifrån i våra beräkningar:

- Relevans: rapporteringen ska på ett relevant sätt spegla företagets utsläpp så att den fungerar som ett beslutsunderlag för användare både internt och externt.
- Fullständighet: rapporteringen ska omfatta alla utsläpp inom den angivna systemgränsen och eventuella undantag ska beskrivas och förklaras.
- Jämförbarhet: metoden för beräkningar ska vara konsekvent så att jämförelser kan göras över tid. Förändringar i data, systemgränser, metoder eller dylikt ska dokumenteras och kommuniceras.
- Transparens: all bakgrundsdata, alla metoder, källor och antaganden ska dokumenteras och kommuniceras.
- Noggrannhet: de beräknade utsläppen ska ligga så nära de verkliga utsläppen som möjligt.

GHG-PROTOKOLLETS TRE SCOPE

Vid klimatredovisning enligt GHG-protokollet delas växthusgasutsläppen in i olika områden, även kallat scope, som grupperas efter i vilket sammanhang utsläppen sker.

- Scope 1: Direkta utsläpp från egen verksamhet, såsom utsläpp från anläggningar, produktion, ägda och leasade fordon
- Scope 2: Indirekta utsläpp från köpt el, värme och kyla
- Scope 3: Indirekta utsläpp upp- och nedströms i vår värdekedja

Sörling började beräkna utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet för räkenskapsåret 2021. Kartläggning av våra utsläpp har gett oss en bättre bild av vilka delar av vår verksamhet som har störst miljöpåverkan.

KONSOLIDERINGSMETOD

Vid klimatredovisning enligt GHG-protokollet tillåts två olika konsolideringsmetoder: finansiell kontroll och operationell kontroll. Sörling använder operationell kontroll, vilket innebär att avgränsningen av utsläpp som tillskrivs det rapporterade företaget baseras på dess rådighet över respektive verksamhetsaktivitet.

SYSTEMGRÄNSER

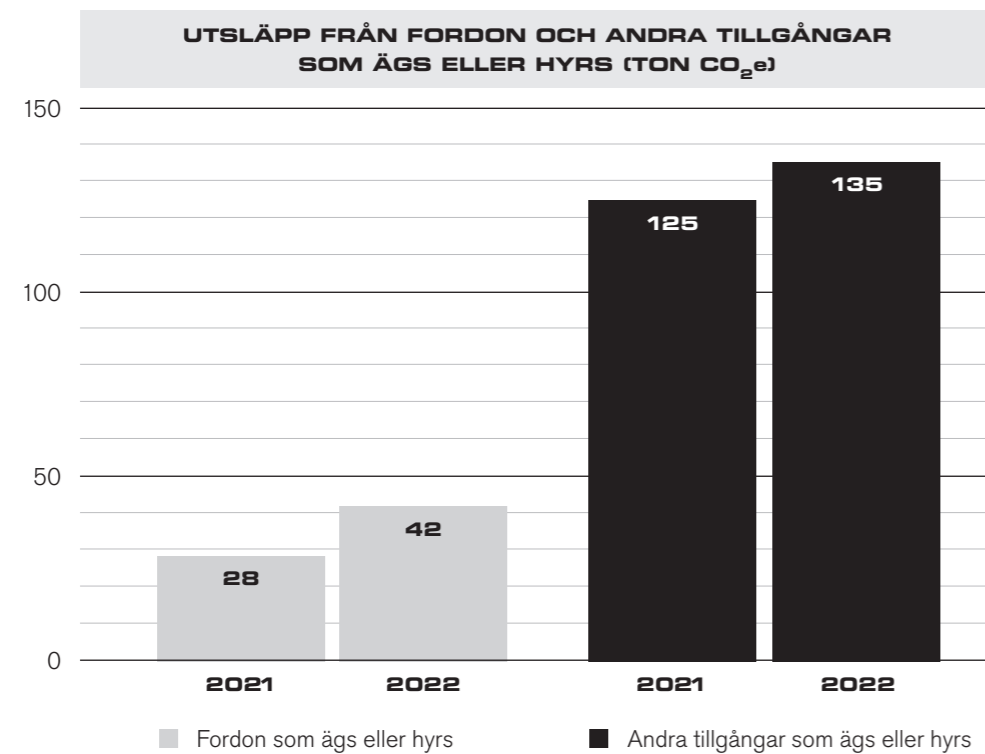
I beräkningen av verksamhetens klimatpåverkan ingår fordon som ägs eller hyrs, övriga tillgångar som ägs eller hyrs, samt verksamhetens energiförbrukning – i Sörlings fall el, olja, gasol och fjärrvärme.



SCOPE 1 – FORDON OCH ANDRA TILLGÅNGAR

Totalt genererade Sörling ett utsläpp på 177 ton CO₂e i scope 1.

- Utsläpp från fordon som ägs eller hyrs: 42 ton CO₂e
- För övriga tillgångar som ägs eller hyrs: 135 ton CO₂e



FORDON SOM ÄGS ELLER HYRS

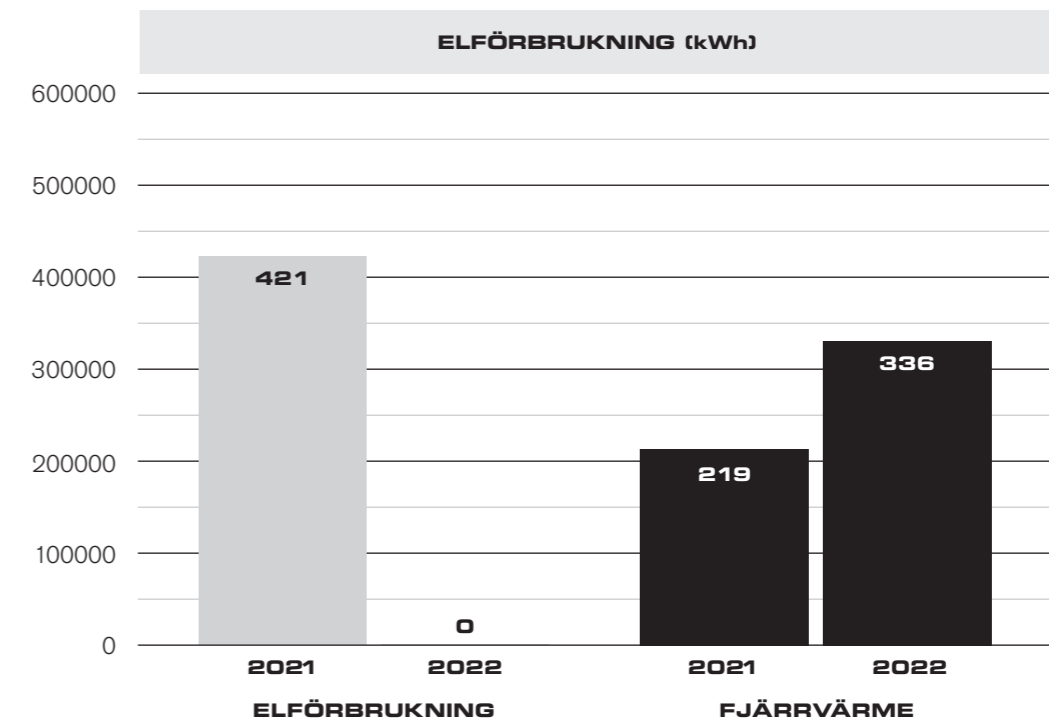
Sörling redovisar utsläpp för 2022 från sju företagsbilar som totalt genererade 11,2 ton CO₂e. Av dessa är 2 eldrivna, 2 bensindrivna och resterande är dieseldrivna. I verksamheten i Knivsta används dieseldrivna truckar. Utsläppen från dessa är inkluderade i de utsläpp som nedan redovisas för eldningsolja. Sörlings verksamhet i Jelcz, Polen, förbrukade 6 732 kilo LPG-gas till sina gaffeltruckar, vilket motsvarar 13 194 liter och genererade ett utsläpp på 20 ton CO₂e. Under 2022 förbrukades även 4 315 liter diesel för transport av produkter till kund.

ÖVRIGA TILLGÅNGAR SOM ÄGS ELLER HYRS

I scope 1 ingår även de utsläpp som verksamheten ger upphov till vid uppvärmning av lokaler med tillgångar som ägs eller hyrs. Sörlings verksamhet i Polen använder gasol för uppvärmning av lackeringslokalen. Här förbrukades totalt 27 329 liter vilket genererade 42 ton CO₂e. För verksamheten i Knivsta förbrukades 34 668 liter eldningsolja för uppvärmning med oljebrännare, vilket genererade 93 ton CO₂e.

SCOPE 2 – ELEKTRICITET

Sörlings elförbrukning var under 2022 1 095 MWh, varav 100% kom från fossilfria energikällor. Nedan redovisas fördelningen av elförbrukningen i Sörlings verksamheter i Knivsta och Jelcz.

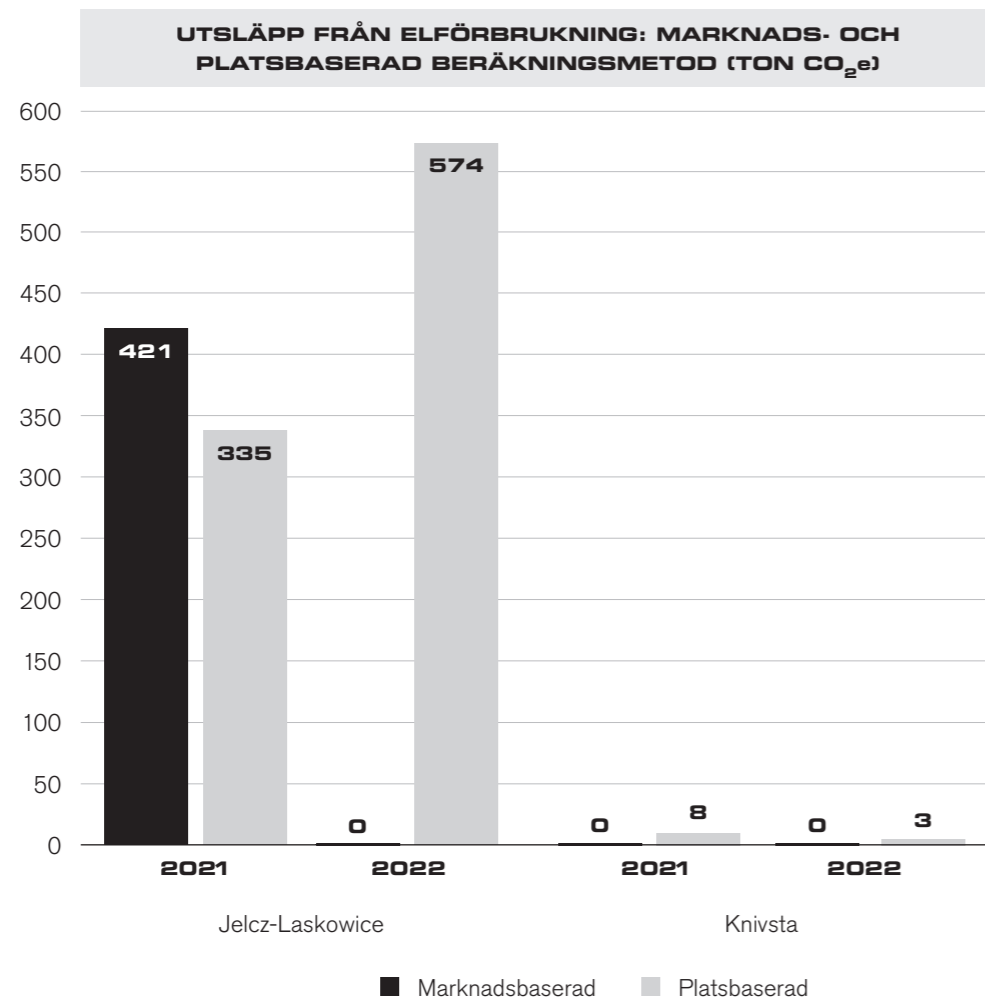


BERÄKNINGARNA AV UTSLÄPP I SCOPE 2 KAN ENLIGT GHG-PROTOKOLLET GÖRAS MED NÅGON AV FÖLJANDE METODER:

- Marknadsbaserad metod, där man skiljer mellan ursprungsmärkt inköpt el och ospecificerad. Specifik emissionsfaktor används för ursprungsmärkt produkt och emissionsfaktor för residualmix används för ospecificerad leverans.
- Platsbaserad metod, där man använder samma emissionsfaktor för hela leveransen i kraftnätet. Denna emissionsfaktor representerar elmixen för regionens faktiska elproduktionssystem.

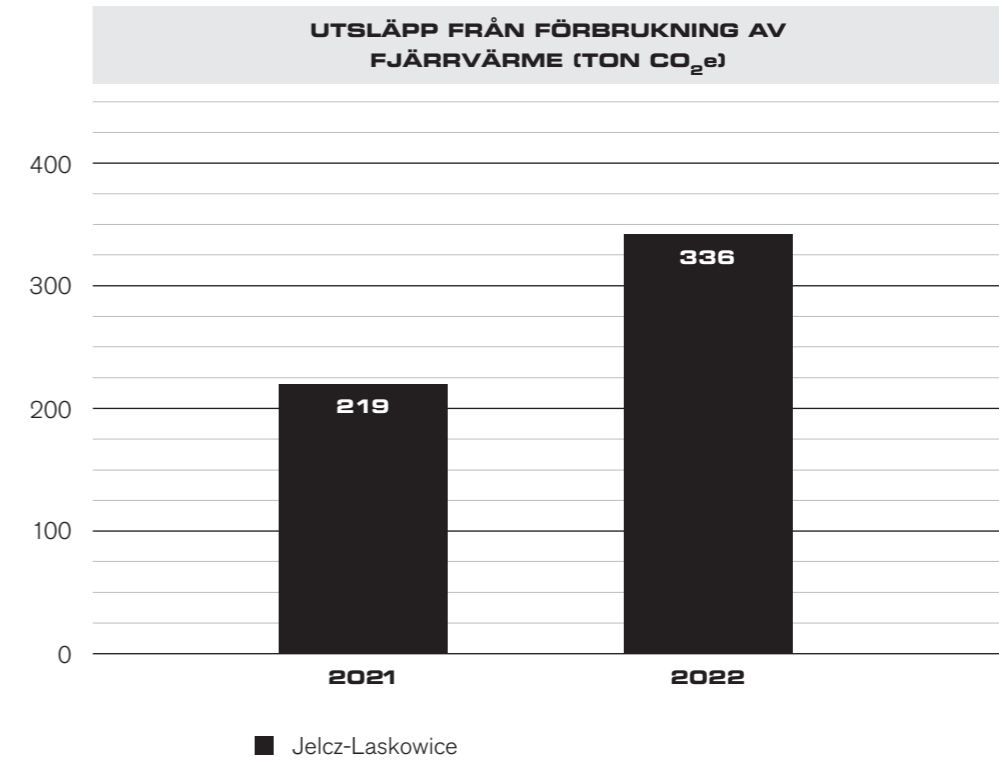
I Sörlings klimatredovisning används den marknadsbaserade beräkningsmetoden, vilket är den beräkningsmetod som Energimarknadsinspektionen föreskriver. Enligt denna var Sörlings totala utsläpp från elförbrukning 0 ton CO₂e i scope 2. Nedan redovisas utsläppen för elförbrukningen med respektive beräkningsmetod för att visa skillnaderna i resultat.

För verksamheten i Knivsta beräknades elförbrukningen ha genererat 0 ton CO₂e enligt den marknadsbaserade metoden. För denna elförbrukning har en emissionsfaktor tillhandahållits av elleverantören Vattenfall som Sörling köper fossilfri el från. När man tittar på den platsbaserade metoden så uppgick den till 3 ton CO₂e i Knivsta, vilket är baserat på elmixen för regionens faktiska elproduktionssystem. För elförbrukningen i Jelcz uppgick utsläppen till totalt 574 ton CO₂e enligt den platsbaserade metoden.



SCOPE 2 - FJÄRRVÄRME

Det är enbart verksamheten i Jelcz, Polen, som köper fjärrvärme. Enligt uppgifter från leverantören produceras denna med 100% kolkraft. Produktionen av fjärrvärme genererade 336 ton CO₂e och utgjorde 100 % av Sörlings totala utsläpp i scope 2.



SAMMANSTÄLLNING SCOPE 1 OCH 2

VÄXTHUSGASUTSLÄPP SCOPE 1 & 2		
SCOPE 1 & 2 (%)	2021	2022
Fordon	54%	8%
Electricitet	40%	0%
Byggnader och processer	4%	26%
Fjärrvärme	2%	66%

VÄXTHUSGASUTSLÄPP TOTALT		
SCOPE 1 & 2 TOTALT (TON)	2021	2022
Scope 1	153	177
Scope 2	641	336
Totalt	794	514

Resultatet för 2022 gällande växthusgasutsläpp totalt har minskat med 35% från 704 ton till 514 ton.

-35%

UTSLÄPPSINTENSITET		
SCOPE 1 & 2 (TON)	2021	2022
Klimatavtryck i scope 1 & 2 / antal producerade fordon	2,89	1,59

Resultatet för 2022 gällande utsläppsintensitet har minskat med 55% från 2,89 ton till 1,59 ton.

-55%

SCOPE 3 – UTSLÄPP UPP- OCH NEDSTRÖMS I VÄRDEKEDJAN

Sörling har valt att börja mäta scope 1 och 2. Under 2023 ska vi påbörja arbetet med att kartlägga våra utsläpp i scope 3 med avseende på transporter.

MÅL 2024:

- Scope 1 och 2: Vi ska minska vårt klimatavtryck med 60% till 2024 jämfört med basåret 2021 genom att ställa om verksamhetens fordonsflotta och tjänstebilarna till fordon som drivs med el eller andra fossilfria alternativ. Vi kommer även gå över till fossilfri el och värme.
- Scope 3: Vi ska kartlägga våra fem mest betydande leverantörer gällande inkommande godstransporter för att tillsammans optimera våra logistikflöden och undvika onödiga transporter.

Det är inköpschefen som ansvarar för de båda miljömässiga frågorna, växthusgaser och transporter. Uppföljning sker kvartalsvis till vd som redovisar resultaten i koncernens hållbarhetsråd.

SOCIAL HÅLLBARHET

HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLMÅENDE

Säkerhet, trygghet och god hälsa är grundläggande förutsättningar för människors möjlighet att nå sin fulla potential. Ingen ska behöva riskera säkerhet eller hälsa genom att arbeta hos oss eller tillsammans med oss.

Varje medarbetare ska känna att de är en värdefull nyckelspelare för verksamhetens framgång. Här har våra ledare en viktig uppgift att fylla och vi satsar därför på att erbjuda dem ledarskapsutbildningar som kan bidra till starkare lagkänsla och tydligare kommunikation om vår strategiska riktning. Vårt mål är att hjälpa varje medarbetare att bli sitt bästa jag på Sörling.

Vi ställer höga krav på en god och säker arbetsmiljö där arbetsplatsrelaterade olyckor och personskador ska förhindras. Ingen ska behöva riskera sin säkerhet genom att arbeta hos oss. Vi ser därför till att alltid utvärdera våra faciliteter och arbetsprocesser och försöker alltid ligga ett steg före, så att vi kan förebygga olyckor – i stället för att åtgärda. För att säkerställa att våra medarbetare mår bra även mentalt och socialt, erbjuder vi regelbundna medarbetarsamtal och hälsokontroller. Vi investerar mycket i utbildning om teknikskifte, arbetsmiljö, IT och logistikprocesser för en effektivare och mer hållbar verksamhet. Vi investerar även i en helt ny anläggning som kommer ha mycket bättre arbetsmiljö. Anläggningen beräknas vara klar för inflyttning under första halvåret 2023.

Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet finns i Sörling Management System. Där finns även process och instruktioner för riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning. Detta finns också beskrivet i personalhandboken. Årliga hälsokontroller och friskvårdsbidrag erbjuds våra anställda i både Polen och Sverige. Skyddsombud och årliga medarbetarsamtal genomförs också i båda länderna. Skyddsombuden utbildas löpande i säkerhet och vid nyanställning genomförs säkerhetsgenomgång som en obligatorisk del av introduktionen.

Intressentdialogen visar att vi uppfyller kundernas förväntningar kring säkerhet och vi kan också se att våra leverantörer jobbar aktivt med frågan. Både kunder och leverantörer ser att det finns möjlighet till att inleda ett samarbete för ökad säkerhet.

SÄKERHET

	2021	2022
Frisknärvaro (procent)	94,2	93,7
Olyckor med minst en dags frånvaro (LTI)	2	1
LTIFR (Lost time injury frequency rate)	23	10
Dödsfall	0	0

LTIFR=antalet LTI:er x 1 000 000/ antal arbetade timmar

MÅL 2024:

- Vi ska ha en genomsnittlig frisknärvaro >97% under verksamhetsåret
- Vi har en nollvision för allvarliga olyckor och skador under rörelse med belastning

PRODUKTSÄKERHET

Precis som säkerhet för våra medarbetare ligger produktsäkerhet mycket högt bland våra prioriterade områden. Våra produkter påverkar slutproduktens säkerhet och därför behöver vi lägga stort fokus på att undanröja risker och tydligt kommunicera hur man bäst hanterar våra produkter.

Som en del av vårt utvecklingsprojekt för att optimera påbyggnationer inför teknikskiftet mot elfordon tog Sörling under 2022 fram en mjukvara och ett manöversystem. Detta ger operatören information i realtid om påbyggnadens status, bland annat aktuell tippvinkel, fordonets totala höjd vid tippning, arbetsstryck och flöde. Operatören får också en mängd ny information om fordonets olika positioner och tillstånd, vilket ökar produktiviteten och säkerheten för kunderna. De nya funktionerna har fått mycket uppskattning av våra kunder.

Sörling testar, utvärderar och tillverkar varje komponent med precision för att säkerställa dess kvalitet och säkerhet. Starka konstruktioner, korrekt montering och smart design ska göra det enkelt att hantera våra produkter på ett säkert sätt. Våra produkter har inte orsakat några skador under 2022. Tack vare ett nära samarbete med kunder och användare har vi aldrig fått in någon rapporterad skada.

Sörling ser stor potential i säkerhetsområdet, både vad gäller att förbättra produktsäkerheten för operatören och avseende produktens prestanda.

PRODUKTSÄKERHET

	2021	2022
Andel av erbjudandet som kan påverka slutanvändarens säkerhet	100	100
Rapporterade säkerhetsincidenter från kund	0	0
Antal incidenter där produkten inte levt upp till lagkrav	0	0
Antal incidenter som resulterat i en varning	0	0

MÅL 2024:

- Mål om noll rapporterade avvikelser inom användarsäkerhet för kund, ej uppfyllda lagkrav eller felindikationer från styrsystem från våra produkter eller fordonssystemet.

Sörlings teknikchef ansvarar för utveckling, uppföljning och rapportering av produktsäkerheten. Informationen rapporteras löpande till ledningsgrupp.

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Att attrahera rätt personal är en utmaning för många företag och branscher idag. Sörling är inget undantag och vi behöver ständigt arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. Det är en förutsättning för vår överlevnad, inte minst när samarbeten med kunder ökar.

79% av våra medarbetare skulle rekommendera Sörling som arbetsplats för sina vänner enligt den medarbetarenkät som genomfördes 2021. Roliga och utmanande arbetsuppgifter, god atmosfär och engagerade medarbetare är exempel på kommentarer från våra medarbetare. En stark och stabil koncern samt goda möjligheter till personlig och professionell utveckling är andra.

Mångfald och inkludering hamnade under tröskelvärdet för rapportering. Det betyder inte att frågan är oviktig, utan snarare att den blir en naturlig del av arbetet för att stärka vårt arbetsgivarvarumärke. En trygg, säker och inkluderande arbetsplats där alla kan utvecklas, må bra och känner att de kan bidra är alla viktiga aspekter i detta arbete.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING				
	2021		2022	
	M	F	M	F
Medarbetare	90%	10%	90%	10%
Ledningsgrupp	80%	20%	80%	20%
Styrelse	100%	0%	100%	0%

	2021	2022
Antal medarbetare	80	95

Under 2023 flyttar vi till Uppsala, till helt nya lokaler, certifierade enligt Miljöbyggnad Silver, med bästa möjliga arbetsmiljö och miljömässig hållbarhet. Lokalen kommer vara försedd med solpaneler och värmeåtervinning.

KOLLEKTIVAVTAL

Alla Sörlings anställda har rätt att vara med i tillgängliga fackföreningar och att i enlighet med lokala lagar och förordningar förhandla kollektivt. Lokala regler och förordningar skyddar också rätten till rättvisa villkor, inklusive avtalsenlig arbetstid, vilotid, övertid och semester. Anställda, oavsett om de omfattas av kollektivavtal eller inte, kompenseras rättvist och konkurrensmässigt för sitt arbete. 100% av våra medarbetare har kollektivavtal eller motsvarande.

INTERN UPPFÖRANDEKOD

Tydlighet i etiska frågor är viktigt även för medarbetarnas välmående, där Inducore har en uppförandekod som gäller för hela koncernen. Koden finns på vår webbsida, där även den externa koden finns att ladda ned. 100% av våra medarbetare har kollektivavtal eller motsvarande.

UPPFÖRANDE KOD		
	2021	2022
Medarbetare som utbildats	100%	100%
Medarbetare som känner till koden	86%	94%

FÖRÄLDRALEDIGHET

Möjlighet till föräldraledighet under nyfödda barns första tid skapar möjlighet till balans för våra anställda. Den svenska Föräldraledighetslagen ger anställda möjlighet att ta hand om sitt barn på heltid från födelsen fram till det är 18 månader gammalt. I Polen är föräldraledigheten 5,5 månader, varav två veckor är frivillig pappaledighet.

VISSELBLÅSARFUNKTIONEN

Visselblåsarfunktionen är viktig för oss. Vi vill så snabbt som möjligt få reda på om det finns misstankar om att vi bryter mot etiska eller juridiska lagar, koder, policyer eller regler för att på så sätt kunna åtgärda dem direkt. Det är viktigt för oss att våra medarbetare, kunder, leverantörer och partners ska känna sig trygga med att lyfta upplevda brott. Visselblåsarfunktionen finns tillgänglig på vår hemsida via uppförandekoden och hanteras av vår vd. Sörling hade inga rapporterade visselblåsarärenden under 2022.

MÅL 2024:

- Vi ska förbättra hygienfaktorerna i nöjd-medarbetar-index (NMI) för upplevelsen av en trygg och säker arbetsplats, struktur, ordning och reda, en fysisk och psykosocial arbetsmiljö, samhörighet, respekt och förtroende för varandra, kamratskap, mångfald och lika möjligheter för alla.
- Öka andelen kvinnor i verksamheten till 20%.

Det är Sörlings CFO/HR-chef som ansvarar för området Attraktiv arbetsgivare. Uppföljning av målen sker kvartalsvis till vår vd som redovisar resultaten i hållbarhetsrådet.

STYRNINGSFRÅGOR

DESIGN FÖR BRÄNSLE- OCH ENERGIEFFEKTIVITET

Behovet av att minska bränsle- och energiförbrukningen av fordon är stort för våra kunder. Lättare och starkare komponenter som håller längre är avgörande för att minska klimatavtrycket. Vårt flaggskepp Goldstar är ett bra exempel på hur vi kan bidra till lägre bränsle- och energiåtgång. Kombinationen av smart design och stål med hög hållfasthet skapar en slitstark och pålitlig dumperkorg med låg vikt, samtidigt som den avskalade formen gör den lätt att hålla ren.

Det innebär att den inte enbart är designad för bränsleeffektivitet, utan även för att göra kundernas vardag enklare. Den nya generationen är ännu mer flexibel än sina föregångare, samtidigt som vikten minskat med upp till 150 kilo beroende på utförande. Det innebär högre nyttolast, vilket betyder att kunderna kan frakta större volymer per körning och därmed minska klimatavtrycket, samtidigt som lönsamheten ökar.

Bildelsföretag som designar och tillverkar effektivare delar kommer att vara bättre positionerade för en ökad försäljning till biltillverkarna. Tillverkare möter idag allt hårdare miljöregler och kunderna efterfrågar allt mer miljövänliga fordon.

Under 2021 lanserade vi den nya Goldstar G3, med 150 kilos lägre vikt. 2022 lanserades Multistar G3 med 240 kilo lägre vikt. Båda produkterna innebär lägre bränsleförbrukning och ökad lastförmåga, vilket innebär lägre klimatavtryck samt ekonomiska besparingar, oavsett om man räknar på last betalat i ton eller antal körningar.

MÅL 2024:

- Tippcykeltid <25 sekunder
- Kontinuerlig viktreducering på produkter -5%

Sörlings teknikchef ansvarar för denna väsentliga fråga. Uppföljning av målen sker projektvis till vår vd som redovisar resultaten till koncernledningen.

TEKNIKSKIFTET

Kunderna är på väg att ställa om till elektrifierade fordonsflottor och vi behöver följa utvecklingen noggrant för att kunna erbjuda anpassade produkter. Det är en balansgång, för idag går majoriteten av våra produkter fortfarande till fossila fordon, men vi ser även att eldrivna lösningar är här för att stanna. Förbättrade isolervärden, minimerad vikt och luftmotstånd för att möjliggöra så lång räckvidd som möjligt, är exempel på områden där vi behöver vara bättre än konkurrenterna.

Innovation och teknologiska framsteg krävs för att nå hållbara lösningar i industrin. Om man lyckas ställa om på rätt sätt kommer det skapa nya marknader och arbetstillfällen för Sörling. Vi behöver ligga i framkant inom teknikutvecklingen och utveckla resurseffektiva produkter och tillverkningsprocesser med så låg miljöpåverkan som möjligt. Men vi behöver göra mer än så. Vi behöver vara lyhörda och vässa vår förmåga att förutse framtida behov. Inte ens våra kunder vet hur framtidens lösningar ska se ut, så samarbete och gemensamma projekt är nödvändiga för att agera snabbt i omställningen. Vi på Sörling har många gånger en rådgivande roll vilket möjliggör ett samspel med kunden där tillverknings-tekniken kan optimeras utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Vi investerar mycket utbildning i teknikskiftet, IT och logistikprocesser för en effektivare och mer hållbar verksamhet.

TEKNIKSKIFTET

ELEKTRIFIERADE FORDON LEVERERADE	2021	2022
Antal	0	1
Andel av försäljningen	0	< 1 %

MÅL 2024:

- 20% av monterade fordon är av EV-typ.

Sörlings teknikchef ansvarar för denna väsentliga fråga. Uppföljning av målen sker månadsvis till vår vd som redovisar resultaten till koncernledningen.



MATERIALFÖRSÖRJNING

Covid-19 satte den globala materialförsörjningen på hårda prov. Under flera år har vi fått vänja oss vid längre och ibland osäkra leveranstider. Vi har drabbats förhållandevis lite eftersom våra leverantörer är baserade i Europa och vi märker att leverantörskedjorna börjar stabilisera sig. Men med stabiliseringen kommer krav på snabbare leveranser igen.

Vi har ett ansvar för att ta fram nya, innovativa lösningar som gör våra produkter mer hållbara för människa och planet. Cirkularitet hamnade under tröskelvärdet i den senaste väsentlighetsanalysen, men materialförsörjning inkluderar delar av ett cirkulärt tänk. Att minska materialåtgång och avfall, samt att se till att det går att hålla produkterna och materialet i arbete så länge som möjligt är del av sådana frågor.

Med innovativ design och smarta lösningar kan vi komma en bit på vägen. Målet är att använda mindre insatsmaterial, öka prestandan, skapa lösningar där det går snabbare att lasta i och ur, samt minska oljebehovet. Då kan våra kunder dra ned på både körtider och bränsleförbrukning, samtidigt som behovet av råmaterial minskar. Mindre material innebär också en viktminskning, vilket ger högre nyttolaster. Detta, i kombination med nya smarta konstruktioner som ökar lastkapaciteten ytterligare, ger ett minskat transportbehov.

Vår nya uppdaterade uppförandekod för leverantörer är vårt styrdokument i vår materialförsörjning. Uppförandekoden innehåller krav på ekonomiska, sociala och miljömässiga prestanda och säkerställer att våra leverantörer erbjuder sina medarbetare säkra arbetsvillkor, att de behandlas med respekt och värdighet, och att leverantörerna arbetar ansvarsfullt med miljöfrågor.

Uppförandekoden för leverantörer är vårt styrdokument i frågan. Den ska säkerställa att våra leverantörer erbjuder sina medarbetare säkra arbetsvillkor, att de behandlas med respekt och värdighet, och att leverantörerna arbetar ansvarsfullt med miljöfrågor.

LEVERANTÖRSKOD

	2021	2022
Procent av leverantörerna som signerat koden	14%	27%
Andel av inköpskostnad (%)	48%	65%

MÅL 2024:

- 80% av våra leverantörer sett till inköpsvolym ska uppfylla vår uppförandekod.

Det är Sörlings inköpschef som ansvarar för denna väsentliga fråga. Uppföljning av målen sker månadsvis till vår vd som redovisar resultaten till koncernledningen.



AVFALL TOTALT FÖR KNIVSTA OCH JELCZ

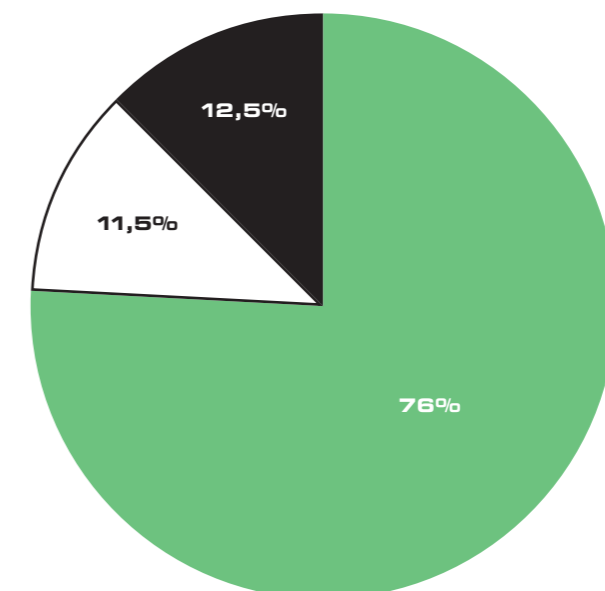
AVFALL (TON)	2021	2022
Metall	66	71
Plast	0,9	1,2
Övrigt	14	12,9
Papper	2	8,3
Farligt avfall	18	23
Totalt	100,9	116,4

AVFALLSHANTERING TOTALT FÖR KNIVSTA OCH JELCZ

AVFALLSHANTERING	2021	2022
Materialåtervinning	72%	76%
Energiåtervinning	12%	11,5%
Deponi	16%	12,5%

AVFALLSHANTERING 2022

● Materialåtervinning ○ Energiåtervinning ● Deponi



RISKHANTERING

Sörling har leverantörer och kunder i ett flertal länder vilket medför risker avseende korruption, mänskliga rättigheter och miljö. Uppförandekoderna för medarbetare och leverantörer är våra styr-dokument som hjälper oss att fatta rätt beslut i svåra situationer. Vår riskhanteringsprocess ger oss dessutom verktyg att förutse viktiga risker i organisationen och skapa en gemensam bild av hur de ska undvikas och hanteras.

Varje ny leverantör utvärderas noggrant utifrån alla aspekter av hållbarhet och kvalitet, samt potentiella risker. Alla leverantörer skriver under och förbinder sig till vår uppförandekod. Våra viktigaste leverantörer utvärderas kvartalsvis och resterande utvärderas en gång per år.

Sörling är certifierad enligt både ISO 9001 och ISO 14001, vilket innebär att riskhantering är en naturlig del av våra dagliga rutiner. Vi har olika sätt att identifiera och utvärdera risker och möjligheter i hela vår verksamhet. Exempel på tillvägagångssätt är vår tvärfunktionella SWOT-analys, vår lista över miljöaspekter där vi regelbundet utvärderar vår påverkan på miljön och den naturliga riskhanteringen i vår utvecklingsprocess. En annan del av vår riskhantering är leverantörsutvärdering, avvikelshantering samt regelbundna säkerhetsronder.

Sedan ett år tillbaka ingår även miljömässig och social hållbarhet som del av vår riskhanteringsprocess, vilken vi följer upp tre gånger per år. Detta är en viktig del i vår ambition om att fortsätta vara en prioriterad leverantör för våra kunder.



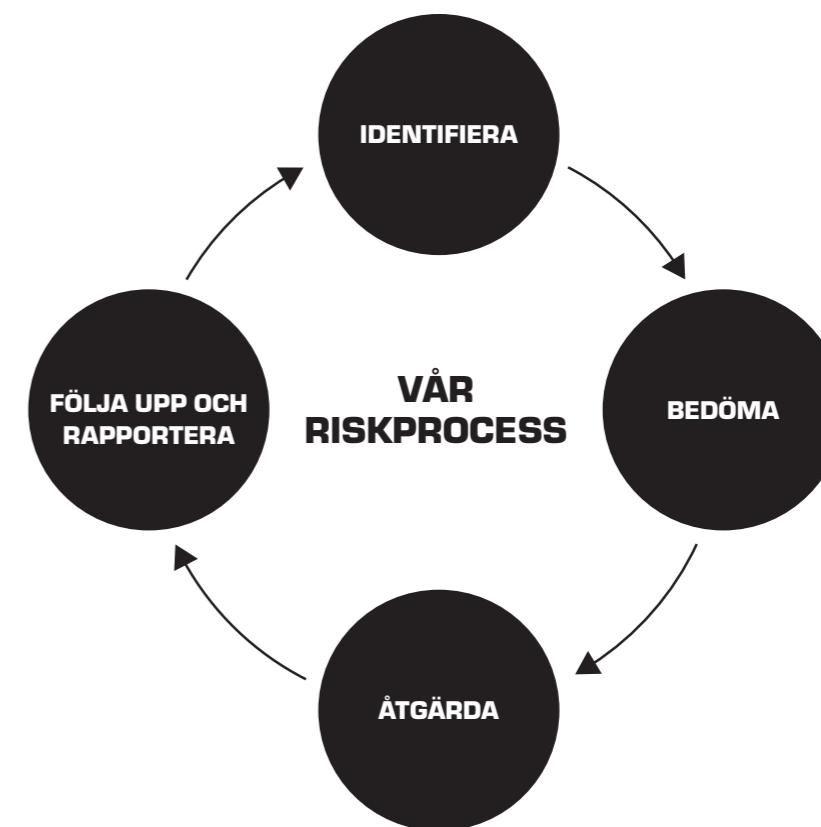
PRIORITERADE RISKER

RIKSTYP	RISK	ÅTGÄRDER
KLIMATPÅVERKAN	Vår verksamhet har en betydande klimatpåverkan, genom materialet som används i våra produkter, transporter inom och utanför vår verksamhet samt i användarfasen av våra produkter.	Våra fokusområden: växthusgasutsläpp, design för bränsle- och energieffektivitet, tekniskiftet och materialförsörjning används för att minska vår påverkan.
HÄLSA OCH SÄKERHET	Både vi själva och användarna av våra produkter utsätts för tunga arbeten och risk för olyckor.	Vi utför kontinuerlig riskvärdering och agerar proaktivt för att hitta lösningar som minskar slitage och olyckor. Resultat från kontinuerliga dialoger med slutanvändare beaktas vid utveckling av nya produkter.
LUFTKVALITET OCH HÄLSA	Tillverkning av våra produkter inkluderar ytbehandling; en process som traditionellt avgett både partiklar och lösningsmedel, som är farliga för människa och miljö.	Vi använder färger med minimal skada på miljö och människor, separering av avfall, och har installerat en ny process för ökad livslängd hos produkterna.
OPERATIONELLA RISKER	Vår verksamhet är beroende av stabila och effektiva processer inom alla avdelningar för att upprätthålla en hållbar produktion och för att leverera högkvalitativa produkter till våra kunder. Ett misslyckande riskerar ge ökade åtgång av material och energi, bidra till onödiga transporter och produkter av låg kvalitet, vilket leder till högre kostnader, omarbetning och påverkan på vårt varumärke.	Ständiga förbättringar och fokusområden inom alla avdelningar för att säkerställa tydliga arbetsprocesser, ansvar och mål. Vi arbetar nära kunder, partners och leverantörer för att förstå förväntningar och behov för att säkerställa en effektiv och korrekt utveckling vad gäller hållbarhet, produkter, försäljning, inköp och produktion.
FINANSIELLA RISKER	Sörling investerar ständigt i nya produkter och innovativa lösningar för framtiden. Vår utveckling finansieras av våra intressenter, i första hand av våra kunder och ägare. Med oklar kommunikation kring värdet av hållbarhetsfördelarna i värdekedjan är det risk för minskad efterfrågan och därmed utveckling av hållbara produkter.	Tydliga kommunikations- och hållbarhetsmål, som är transparenta och lätta att förstå. All utveckling har som mål att öka hållbarhetsprestandan.
EFTERLEVNAD	Vi har en uppförandekod som vi förväntar oss att anställda och affärspartners ska följa. Kränkningar riskerar att skada mänskliga rättigheter, miljöskador, kostnader och varumärke.	Vi ska förbättra våra rutiner för att öka förståelsen och efterlevnaden av uppförandekoden bland våra anställda och affärspartners.
MÅNGFALD OCH INKLUDERING	Vår bransch är av tradition mansdominerad, både i ledning och övrig verksamhet, vilket är en risk då vi är övertygade om att det krävs mångfald för att utveckla vårt företag framgångsrikt. Flera olika kulturer är representerade, men risken kvarstår vad gäller könsfördelning.	Vi ska sikta på att rekrytera och behålla fler kvinnor på alla nivåer i företaget, men också undersöka vår kultur och förutsättningar att säkerställa att vi har en inkluderande miljö där alla känner sig trygga att uttrycka sig.



UTVÄRDERING AV VÅR RISKHANTERINGSPROCESS

Vi har årliga interna och externa revisioner där vi utvärderar efterlevnaden av våra rutiner. Under ledningens granskningar, som sker tre gånger per år, utvärderar vi verksamheten, våra mål och effekten av vår riskhanteringsprocess.



CERTIFIKAT OCH STANDARDER

All Sörlings verksamhet, med fabriker i Sverige och Polen, är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001, vilket hjälper oss bygga ett strukturerat och systematiskt arbetssätt när det gäller att minska vår miljöpåverkan. Det gör även att vi kan bevara en hög kvalitet i allt vi gör, från kundrelationer till levererade produkter.

BOLAGSSTYRNING

Sörling AB ingår i Inducore-koncern som består av 33 bolag. Bolagsstyrningen regleras i den svenska aktiebolagslagen och dess högsta styrningsorgan är därmed bolagets styrelse som väljs av årsstämman. Sörlings styrelse består av tre ledamöter, varav alla är män. De ansvarar för styrningen av företagets verksamhet och organisation, samt för den långsiktiga utvecklingen. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete i regelbunden dialog med vd och säkerställer ett effektivt styrelsearbete. Styrelsens arbete utvärderas av moderbolaget Inducores styrelse, vilket inkluderar utvärdering av eventuella intressekonflikter. Inga sådana konflikter rapporterades in 2022. Vidare ansvarar styrelsen för att granska och godkänna den rapporterade informationen, inklusive organisationens huvudsakliga frågor.

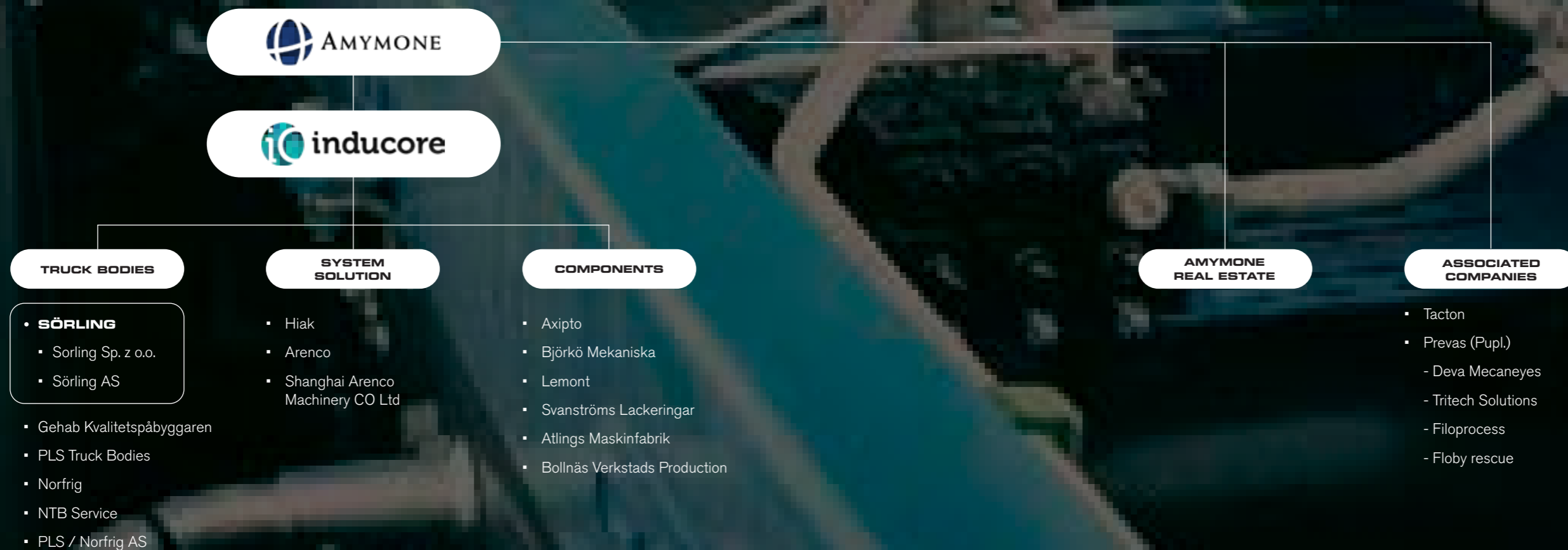
Ersättningspolicy bestäms av Sörlings styrelse. Den beslutar om mål och utvärderar målen fyra gånger per år, samt genomför en större analys årligen. Styrelsen beslutar vd:s ersättning årligen och delegerar till vd att sätta mål och ersättningar för ledande befattningar inom Sörling Group.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att utveckla och ta fram strategier och instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelse och vd. På så sätt säkerställer de att strategier, policyer och hållbar utveckling genomförs enligt plan, samt att intressekonflikter undviks. Varje månad rapporterar vd uppföljning av nyckeltal. Utvärdering och åtgärdsplaner presenteras fyra gånger per år. Löpande kompetensutveckling inom hållbarhet sker genom omvärldsanalys och rapporter från den hållbarhetsansvarige i ägarkoncernen.

Den operativa verksamheten styrs av bolagets ledningsgrupp som består av fem personer, varav en kvinna och fyra män. Anders Felling var verkställande direktör under verksamhetsåret 2022. Förutom vd bestod ledningsgruppen av ekonomichef, teknikchef, produktionschef Knivsta, platschef Jelcz och inköpschef. Styrelsen har delegerat ansvaret för hållbarhetsfrågorna till vd och företagets ledningsgrupp. Delegering i organisationen har genomförts genom ansvar hos respektive operativ chef som säkerställer månatliga informationsmöten för samtliga anställda.

Eventuella kritiska problem rapporteras månadsvis till styrelsen. Under 2022 rapporterades tre sådana problem: materialförsörjning, leveranssvårigheter samt investeringsbeslut.

Inducores hållbarhetsråd ansvarar för bolagens inriktning, mål och initiativ inom hållbarhet. Rådet träffas varje kvartal för att dela erfarenheter, följa upp mål och diskutera aktuella frågor. Förutom vår vd, som även ingår i rådet, har Sörlings ledningsgrupp ett övergripande ansvar för bolagets hållbarhetsarbete.



AGENDA 2030

	MÅL	DELMÅL	VAD GÖR VI	SIDAN
4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA 	GOD UTBILDNING FÖR ALLA Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.	4.7. Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap.	Vi gör långsiktiga satsningar för att stärka kompetensen och öka engagemanget, och erbjuder ledarskapsutbildningar för alla medarbetare. Vi följer med i samhällsutvecklingen och ser till att möta framtiden med rätt kompetens på rätt plats.	28
5 JÄMSTÄLLDHET 	JÄMSTÄLLDHET Uppnä jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.	5.5. Säkerställa fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.	Vi främjar kvinnors närvaro i industribranschen genom att arbeta för en mer jämställd arbetsplats och erbjuda faciliteter anpassade efter en mixad arbetsgrupp och olika behov. Vi stödjer även kvinnor i vår närmiljö genom samarbeten med lokala verksamheter riktade mot kvinnors utveckling och framtida ledarskap.	30
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 	ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.	8.2. Främja nationell, ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering.	Genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet, kan vi uppnå högre ekonomisk produktivitet. Vi på Sörling utmanar det förväntade och tar fram nya, smarta lösningar, och hoppas kunna inspirera andra inom vår bransch att börja tänka mer innovativt – tänka framåt – så att vi tillsammans kan bidra till ett bättre och starkare samhälle.	12, 30-31
11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN 	HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.	11.A. Främja nationell och regional utvecklingsplanering	Vi lyfter blicken utanför Sveriges gränser och investerar långsiktigt både regionalt och nationellt för att främja hållbar utveckling i områden nära alla våra verksamheter.	13-14
13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA 	BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.	13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar	Vi ställer krav på kunder och leverantörer och sprider kunskap om nya, innovativa transportlösningar som kan inspirera fler att påskynda omställningen.	14-27



GRI-INDEX

Uttalande om användning Sörling AB (556021-6318) och Sorling Sp. z o.o. (0000566241) har rapporterat i enlighet med GRI Standards för rapporteringsperioden 1 januari–31 december 2022.

GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021

Tillämplig GRI sektorstandard N/A

GRI-standard	Upplysning	Sida	Utelämnande		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
GENERELLA UPPLYSNINGAR					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	8–11			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	9			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2			
	2-4 Reviderad information	19			
	2-5 Extern försäkring	2			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	13			
	2-7 Anställda	9			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	Alla arbetare är anställda			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	40–41			
	2-10 Nominering och val av högsta ledningsorgan	40–41			
	2-11 Styrelsens ordförande	40			
	2-12 Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	40–41			
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	40–41			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	2, 40–41			
	2-15 Intrassekonflikter	40			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	31			
	2-17 Kollektiv kunskap om hållbarhet i det högsta styrelseorganet	40–41			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	40–41			
	2-19 Ersättningspolicy	40			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	40			
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	N/A	Ersättningsnivåer	Sekretess-begränsningar	Med hänvisning till bolagets storlek och icke-börsnoterade status.
2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	12				
2-23 Polycy	40				
2-24 Policyåtaganden	40				
2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	40				
2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	31				
2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	40				
2-28 Medlemsföreningar	14				
2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	17				
2-30 Kollektivavtal	31				
VÄSENTLIGA FRÅGOR					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	18			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	19			

GRI-standard	Upplysning	Sida	Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
STYRNINGSFRÅGOR					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	34			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1 Verksamhet bedömd med avseende på risker relaterade till korruption	36–37			
	205-2 Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicyer och förfaranden	36–37			
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	Inga fall identifierade			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	34			
GRI 308: Leverantörs-miljöbedömning 2016	308-1 Nya leverantörer som screenats med miljökriterier	34			
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	Inga fall identifierade			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	34			
GRI 414: Leverantörs-miljöbedömning 2016	414-1 Nya leverantörer som screenades utifrån sociala kriterier	34			
	414-2 Negativa sociala effekter i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	Inga fall identifierade			
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	34			
GRI 301: Material 2021	301-1 Materialanvändning i vikt eller volym	35			
	301-2 Återvunnet insatsmaterial som används	35			
	301-3 Återtagna produkter och deras förpackningsmaterial	Inga återtagna produkter			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	26, 33			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	23–25			
	302-2 Energiförbrukning utanför organisationen	26	Ej beräknat		
	302-3 Energiintensitet	26			
	302-4 Minskning av energiförbrukningen	23–25			
	302-5 Minskning av energibehovet för produkter och tjänster	33			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	26			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	22			
	305-2 Energiindirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	23			
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	26	Ej beräknat		
	305-4 GHG-utsläppsintensitet				
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	25			
	305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen			
	305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande luftutsläpp	Inga utsläpp av NOx, SOx och andra nedbrytande ämnen			

GRI-standard	Uppllysning	Sida	Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	34			
GRI 307: Avfall 2020	306-1 Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	35			
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	35			
	306-3 Genererat avfall	35			
	306-4 Avfall som avleds från omhändertagande	N/A	Ej beräknat		
	306-5 Avfall riktat till omhändertagande	35			
SOCIAL HÅLLBARHET					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	29, 31			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	28			
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	28			
	403-3 Företagshälsövård	28			
	403-4 Arbetarmedverkan, konsultation och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	28			
	403-5 Arbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	28			
	403-6 Främjande av arbetarnas hälsa	28			
	403-7 Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöpåverkan direkt kopplad till affärsrelationer	28, 30-31			
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	28			
	403-9 Arbetsrelaterade skador	28			
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	28			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	29			
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	416-1 Bedömning av hälso- och säkerhetseffekterna av produkt- och tjänstekategorier	29			
	416-2 Incidenter av bristande efterlevnad beträffande hälso- och säkerhetspåverkan av produkter och tjänster	29			

**YOUR WAY.
ALL THE WAY.**

SÖRLING





SÖRLING

Your way.